

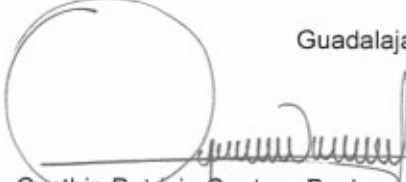
Dictamen Técnico de Selección del Director Jurídico

Luego del desarrollo del proceso de selección para elegir a la persona que ocupará el puesto del Director Jurídico del Instituto de Transparencia e Información Pública de Jalisco, se hace la siguiente relación de antecedentes:

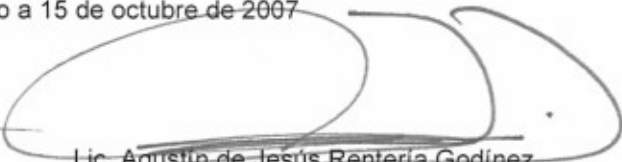
- Publicación de convocatoria en la página de Internet y estrados del ITEI, así como en las organizaciones que se relacionan en el listado anexo, el día 17 de septiembre de 2007.
- Recepción de 24 currículums en el ITEI durante los días 18, 19, 20 y 21 de septiembre de 2007, de las personas que se relacionan en el listado anexo.
- Aplicación de examen psicométrico por la Secretaría de Administración del Gobierno del Estado, el día 27 de septiembre de 2007, al cual no se presentaron los participantes Lic. Miguel Hernández Quezada y el Lic. Edgardo Rogelio Levy Gallardo. Se anexa evaluación.
- Aplicación de examen de conocimientos técnicos en el ITEI, el día 01 de octubre de 2007, al cual no se presentó el participante Lic. Marco Alfonso Jaramillo León. Se anexa registro de asistencia.
- Aplicación de entrevistas en el ITEI los días 02, 03, 04 y 05 de octubre de 2007, a los veinte participantes que se relacionan en las hojas de registro que se anexan.
- Aspectos que se consideraron para la participación en el proceso: Nivel académico de licenciatura en Derecho, experiencia laboral mínima de tres años en áreas afines a su carrera, tener capacidad analítica en la resolución de problemas, de decisión y trabajo bajo presión; acreditación de conocimientos jurídicos en las áreas de amparo, civil, administrativo, penal, contractual, laboral y relativos a la Ley de Transparencia e Información Pública; y la disponibilidad de tiempo.
- Valoración y opinión externa y experta por parte de la Lic. María Gabriela Ramírez Robles, consultora en recursos humanos, respecto a la idoneidad de los candidatos para ocupar el puesto vacante de Director Jurídico del ITEI, sobre la base de los resultados de exámenes psicométrico y de conocimientos técnicos, así como de las entrevistas realizadas. Se anexa estudio efectuado.

En resumen y luego del análisis de todo lo anterior, se recomienda la selección del Lic. Alfredo Delgado Ahumada como Director Jurídico del Instituto de Transparencia e Información Pública de Jalisco por las razones que se enlistan a continuación:

- Cumple con todos los requisitos solicitados de la convocatoria
- Sacó la mejor calificación en el examen de conocimientos técnicos
- Los resultados del examen psicométrico lo colocan como un aspirante "viable" para el puesto.
- Es la persona que de acuerdo a la valoración y opinión externa cubre de manera idónea la plaza concursada.


Lic. Cynthia Patricia Cantero Pacheco
Directora de Evaluación Interinstitucional y
Gestión Administrativa

Atentamente
Guadalajara, Jalisco a 15 de octubre de 2007


Lic. Agustín de Jesús Rentería Godínez
Secretario Ejecutivo



CONVOCATORIA

El Presidente del Consejo del Instituto de Transparencia e Información Pública de Jalisco, de conformidad con lo establecido en los artículos 37, 40, 47 fracción IV de la Ley de Transparencia e Información Pública del Estado de Jalisco, y las demás disposiciones aplicables, **convoca a integrantes del ITEI y público en general** que estén interesados y que cumplan con los requisitos que se indican a continuación, a participar en el proceso de selección de la siguiente plaza vacante:

DIRECTOR JURÍDICO

I. Perfil del Puesto:

a) Objetivo del Puesto:

Dirigir, asesorar y gestionar los diversos juicios y trámites de cualquier rama del derecho que tengan por objeto garantizar la protección legal del Instituto de Transparencia e Información Pública de Jalisco.

b) Función Básica:

Atender y defender los intereses legales del Instituto de Transparencia e Información Pública de Jalisco.

c) Responsabilidades:

- Asesorar jurídicamente a todas las áreas del Instituto.
- Vigilar la instauración y sustanciación de todos los procesos jurídicos del Instituto.
- Gestionar los instrumentos que se requieran por la operación del Instituto, así como aquellos que le sean encomendados por el Consejo.
- Dirigir y organizar las actividades de las áreas a su cargo.

d) Descripción de Funciones:

- Planear, programar, organizar, dirigir, evaluar y controlar el funcionamiento de las unidades administrativas adscritas a la dirección y proponer en su caso, su fusión o eliminación, conforme a los lineamientos que determine el Consejo.
- Diseñar y establecer los criterios y lineamientos a que deberá apegarse el funcionamiento de su dirección.
- Realizar las investigaciones pertinentes por el incumplimiento de los sujetos obligados a las disposiciones de Ley.
- Atender y defender los intereses del Instituto, ante las diversas autoridades federales, estatales y/o municipales.
- Practicar por acuerdo del Consejo, el Presidente y/o el Secretario Ejecutivo, auditorías de legalidad a las unidades internas administrativas del Instituto.
- auxiliar en la interpretar en el orden administrativo las disposiciones de la Ley.
- Llevar a cabo revisiones a la clasificación de la información de los sujetos obligados y emitir dictamen al respecto.

- Elaborar los lineamientos de carácter jurídico interno o externo que sean necesarios para la operación del Instituto y la aplicación de la Ley, que se encuentren dentro de la competencia de la dirección.
- Elaborar los convenios y contratos que lleve a cabo el Instituto por conducto de cualquiera de los órganos que lo conforman.
- Asesorar a los órganos del instituto, así como a los sujetos obligados y particulares que lo soliciten, los términos y alcances de la ley.
- Realizar y/o llevar a cabo estudios jurídicos que aporten datos de interés para el mejor desempeño del Instituto.
- Realizar las propuestas de ley o de reformas que sean necesarias a la legislación en materia de transparencia, así como de las normas jurídicas internas del Instituto.
- Coadyuvar con el Comité Técnico de Documentación del Sistema Estatal de Documentación y de Archivos Públicos para la elaboración y aplicación de criterios en la catalogación y conservación de documentos públicos, así como en la organización de los archivos de los sujetos obligados.
- Las demás que le señalen las disposiciones aplicables y las que le confiera el Consejo del Instituto y el Presidente.

e) Sueldo:

El ingreso mensual neto para este puesto de conformidad a lo establecido por el Comité Técnico de Transparencia y Valoración Salarial del Estado de Jalisco y sus Municipios es de 17.05 salarios mínimos vigentes de la Zona B, elevados al mes, equivalentes a \$25,397.68 (veinticinco mil trescientos noventa y siete pesos 68/100 m.n).

II. Requisitos:

a) Requisitos de fondo (todos inexcusables):

1. Ser Licenciado en Derecho o Abogado; tener título profesional legalmente expedido, por la Institución correspondiente.
2. Experiencia laboral mínima de 3 años en áreas afines a su carrera.
3. Tener capacidad analítica en la resolución de problemas, de decisión, trabajo bajo presión y excelente redacción.
4. Acreditar conocimientos jurídicos en las áreas de amparo, civil, administrativo, penal, contractual y laboral; así como conocimiento de la Ley de Transparencia e Información Pública del Estado de Jalisco.
5. Disponibilidad de Tiempo.

b) Requisitos de forma (todos inexcusables):

1. Ser ciudadano mexicano y estar en pleno goce y ejercicio de sus derechos políticos y civiles.
2. En caso de ser extranjero, que su condición migratoria le permita ejercer la función a desarrollar.
3. No haber sido privado de la libertad a causa de delito doloso.
4. Tener aptitud para el desempeño del servicio público.
5. Haber tenido en trabajos anteriores, personal a su cargo y facultades de decisión.

6. No estar inhabilitado en el servicio público, ni encontrarse con algún otro impedimento legal.
7. Entregar un currículum actualizado impreso y firmado a más tardar a las 17:00 horas del próximo día 21 de Septiembre de 2007, en la Dirección de Evaluación Interinstitucional y Gestión Administrativa, dentro de las oficinas del ITEI.

c) Requisitos deseables:

1. Contar con especialidad o estudios de postgrado (maestría o doctorado) en derecho reconocido por la Secretaría de Educación Pública.
2. Tener conocimiento en el tema de transparencia y acceso a la información pública.
3. Dominio del idioma inglés.

III. Procedimientos, plazos y términos para el proceso de selección:

1. Una vez realizado lo establecido en el punto 7, inciso b de la fracción II de la presente convocatoria; a partir del día 26 de septiembre de 2007, se les informará a los participantes la fecha de aplicación de los exámenes psicométricos y de conocimientos, así como las entrevistas que se les realizarán.
2. Se realizará a cada uno de los participantes 2 entrevistas; una de ellas con la Titular de la Dirección de Evaluación Interinstitucional y Gestión Administrativa, para evaluar las capacidades técnicas requeridas para el puesto; y la segunda con el Secretario Ejecutivo del ITEI para evaluar las capacidades jurídicas requeridas para el puesto.
3. Se efectuará una preselección de los candidatos que hayan cumplido con la totalidad de los requisitos de fondo y forma solicitados y que como resultado de las entrevistas y exámenes aplicados, reflejen ser las mejores opciones para cubrir la plaza vacante.
4. Se llevará a cabo una última entrevista con los integrantes del Consejo del Instituto de Transparencia e Información Pública de Jalisco.
5. Se resolverá y se notificará a todos los participantes, el dictamen con el nombre de la persona que cubrirá la plaza.
6. El Presidente del Consejo será quien decida sobre las eventualidades que se presenten durante el proceso de selección.
7. El Consejo del Instituto, en todo momento estará revisando el correcto procedimiento de la presente Convocatoria.

Atentamente
Guadalajara, Jalisco a 17 de Septiembre de 2007

Lic. Augusto Valencia López
Consejero Presidente

CPCP/mtbv

DESARROLLO DEL PROCESO

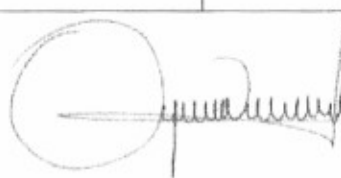
SEPTIEMBRE

Lunes 17 (1)	Martes 18 (2)	Miércoles 19 (3)	Jueves 20 (4)	Viernes 21 (5)	Sábado 22	Domingo 23
Se publica la convocatoria. (DDV)	Recepción de CV (DEIGA)	Recepción de CV (DEIGA)	Recepción de CV (DEIGA)	Recepción de CV (DEIGA)	inhábil	inhábil
Lunes 24 (6)	Martes 25 (7)	Miércoles 26 (8)	Jueves 27 (9)	Viernes 28	Sábado 29	Domingo 30
inhábil	Análisis de CV y calendarización de entrevistas (DEIGA, SE)	Notificación a los participantes de fechas de aplicación de exámenes y entrevistas (DEIGA)	Exámen psicométrico y entrevistas.	inhábil	inhábil	inhábil

OCTUBRE

Lunes 1 (10)	Martes 2 (11)	Miércoles 3 (12)	Jueves 4 (13)	Viernes 5 (14)	Sábado 6	Domingo 7
Entrevistas y exámenes (DEIGA, SE)	Entrevistas y exámenes (DEIGA, SE)	Se dictamina resultado (DEIGA y SE)	Entrevistas con el Consejo	Entrevistas con el Consejo	inhábil	inhábil
Lunes 8 (15)	Martes 9 (16)	Miércoles 10 (17)	Jueves 11 (18)	Viernes 12 (19)	Sábado 13	Domingo 13
Se emite resultado por el Consejo.	Se notifica a los participantes los resultados de la convocatoria.	Integración de documentación	Integración de documentación	Se recibe documentación. (DEIGA)	inhábil	inhábil
Lunes 15 (20)	Martes 16	Miércoles 17	Jueves 18	Viernes 19	Sábado 20	Domingo 21
Inicia Actividades					inhábil	inhábil






Guadalajara, Jalisco a 17 de Septiembre de 2007

A quién corresponda;

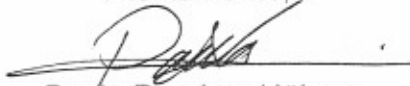
Sirva este medio para solicitarle, de la manera más atenta, haga extensiva la Convocatoria a Director Jurídico, que da a conocer el día de hoy el Instituto de Transparencia e Información Pública de Jalisco, y que le envío adjunta. De ser posible, solicitamos se publique la Convocatoria en los medios de difusión que Usted considere pertinentes.

Asimismo, solicitamos nos confirme de recibido el documento con la Convocatoria y el Calendario del Proceso, así como esta solicitud.

Para su conocimiento, la Convocatoria también puede ser consultada en la página de Internet: www.itei.org.mx

Agradeciendo de antemano sus atenciones y su tiempo, quedamos a sus órdenes para cualquier asunto o información adicional sobre el particular.

Atentamente,



Paula Ramírez Höhne
Directora de Difusión y Vinculación

ORGANIZACIÓN	CONTACTO	E-MAIL	TELÉFONO	FAX
ITESO Por telefono	Martha Álvarez	empleo@iteso.mx	36693434 ext. 3575	36693479
ITESM (anexo correo con instrucciones)	Carlos Magaña	ATENDER INSTRUCCIONES DEL CORREO QUE ENVÍAN ENVIAR ARCHIVO (MAIL)	36693000 ext. 4190	36693009
UNIVA	Lety Rodriguez	lety.rodriguez@univa.mx	31340800 ext. 2520	31340800 ext. 2551
UNIVERSIDAD AUTONOMA DE GUADALAJARA (anexo correo con instrucciones)	Lic. Paloma López	ATENDER INSTRUCCIONES DEL CORREO QUE ENVÍAN Y RESPONDER A: dve@uag.mx	36488821 ext. 2246	36488821 ext. 2237 PEDIR TONO
UNIVERSIDAD PANAMERICANA	Tania Garcia	ENTRAR A LA PAG. www.up.mx entrar a la "g" de Guadalajara. Después ingresar a "servicios" y luego a bolsa de trabajo. Entrar a "empresas" y bajar el archivo. ENVIARLO A: btrabajo@up.mx	36790708 ext. 0735	36790708 ext. 3477
UNITEC	Patricia Vidales	pvidales@mail.unitec.mx	37770222 ext. 3477	37770222 ext. 3403
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA	Lic. Hugo Jiménez Jiménez asistente: Elizabeth Medina	hugoji@redudg.udg.mx Hugoji@redudg.udg.mx	31342222 ext. 2210	31342222 ext. 2210
CIMTRA Por telefono	José Bautista	jbautista@iteso.mx mtransparencia@yahoo.com.mx	36693493	36693545
PROFESIONALES POR LA ÉTICA	Luis Hernández	profesionales_etica@yahoo.com.mx	30035000 ext. 121	30035000

COPARMEX Por telefono Por correo	Lupita Medrano	comunicacion@coparmexjal.org.mx	38184100 ext. 176	38184155
TRIBUNAL ADMINISTRATIVO DEL ESTADO DE JALISCO Por telefono Por correo	Jorge Alberto Contreras Bravo	transparencia@taejal.org	38173297	38173298



CONSEJO DE LA JUDICATURA Por telefono	Lic. Juan Carlos Rodriguez Sánchez	juetz2juancar@aol.com	36583001	36583001 30012308
SUPREMO TRIBUNAL DE JUSTICIA DEL ESTADO DE JALISCO Por telefono	Lic. José Luis Camacho Muñoz	ofi_mayor@prodigy.net.mx	36581697	36146137
INSTITUTO ELECTORAL DEL ESTADO DE JALISCO Por telefono	Lic. Tlacaef Jiménez Bri-seño	tlacaef@ieej.org.mx	36414507 ext. 147	36414507 ext. 147
TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO DE JALISCO Por telefono	Magistrado Presidente Abraham Castellanos Morfin	telectoral@megared.net.mx	30017100 30017060	30017054
BARRA JALISCIENSE IGNACIO L. VALLARTA. COLEGIO DE ABOGADOS Por telefono	Lic. Jorge Rafael Alarcón Álvarez	alarcon@megared.net.mx alarconabogados@megared.net.mx	38261698	38261698
COLEGIO DE NOTARIOS DE JALISCO	Lic. José Luis Luque	colegio@notariosjalisco.com.mx	38821080	36164443
BARRA MEXICANA COLEGIO DE ABOGADOS S.C. CAPÍTULO JALISCO Por correo	Lic. Einstein Avilés	einsteinaviles@avilesabogados.net	36303891	36303891



**REGISTRO DE CURRICULAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN DEL
DIRECTOR JURÍDICO DEL ITEI**

NÚM.	FECHA DE RECEPCIÓN	NOMBRE	HORA DE RECEPCIÓN
1	19 de Septiembre de 2007	Sofía López de Alba	12:15
2	19 de Septiembre de 2007	Marco Alfonso Jaramillo León	14:22
3	19 de Septiembre de 2007	José Aarón González Flores	14:23
4	20 de Septiembre de 2007	Carlos E. Ortega Buenrostro	10:10
5	20 de Septiembre de 2007	Alfredo Delgado Ahumada	13:20
6	20 de Septiembre de 2007	Miguel Angel Leal Jiménez	13:25
7	20 de Septiembre de 2007	Juan F. Sánchez Delgado	14:18
8	20 de Septiembre de 2007	Jesús Arriaga Reyes	14:28
9	21 de Septiembre de 2007	Alvaro Martín Fontes Lugo	9:05
10	21 de Septiembre de 2007	Miguel Hernández Quezada	10:30
11	21 de Septiembre de 2007	María Guadalupe Plascencia Vázquez	10:50
12	21 de Septiembre de 2007	Martha Catalina Martínez Flores	11:07
13	21 de Septiembre de 2007	Dalilha Barba Quezada	11:12
14	21 de Septiembre de 2007	Ivan Espinoza Romo	11:18
15	21 de Septiembre de 2007	Carlos Alberto Romo Hernández	11:19
16	21 de Septiembre de 2007	Vicente Reyes Reyes	12:03
17	21 de Septiembre de 2007	Juan Daniel Villalvazo López	13:57
18	21 de Septiembre de 2007	Daniel Vega Esquivel *	14:14
19	21 de Septiembre de 2007	Silvia Cortes Rios	15:30
20	21 de Septiembre de 2007	José Carlos Maraver Gallo Real	16:10
21	21 de Septiembre de 2007	Juan Antonio Velasco Soto	15:15
22	21 de Septiembre de 2007	Jorge Carrillo Valdivia	16:45
23	21 de Septiembre de 2007	Jorge Correa Cortes	16:47
24	21 de Septiembre de 2007	Edgardo Rogelio Levy Gallardo	16:55


Lic. Cynthia Patricia Cantero Pacheco
Directora de Evaluación Interinstitucional y Gestión Administrativa

* Quedó fuera del proceso por no cumplir con el requisito de ser abogado o Lic. en derecho

EVALUACIONES REALIZADAS POR LA SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN

Exámen Psicométrico

Fecha de aplicación 27 de septiembre de 2007

PUESTO	NOMBRE CANDIDATO EVALUADO	RESULTADO
DIRECTOR JURÍDICO DE INST. DE LA TRANSPARENCIA E INFORMACION PUBLICA	BARBA QUEZADA DALILHA	VIABLE
	CORREA CORTES JORGE	NO VIABLE
	REYES REYES VICENTE	VIABLE A CRITERIO
	LOPEZ DE ALBA SOFIA	VIABLE
	ROMO HERNANDEZ CARLOS ALBERTO	VIABLE A CRITERIO
	ESPINOSA ROMO IVAN	NO VIABLE
	DELGADO AHUMADA ALFREDO	VIABLE
	GONZALEZ FLORES JOSE AARON	VIABLE
	PLASCENCIA VAZQUEZ MARIA GUADALUPE	VIABLE
	MARTINEZ FLORES MARTHA CATALINA	NO VIABLE
DIRECTOR JURÍDICO DE INST. DE LA TRANSPARENCIA E INFORMACION PUBLICA	ORTEGA BUENROSTRO CARLOS EDUARDO	VIABLE
	ARRIAGA REYES JESUS	VIABLE A CRITERIO
	LEAL JIMENEZ MIGUEL ANGEL	VIABLE
	SANCHEZ DELGADO JUAN FRANCISCO	VIABLE
	FOTES LUGO ALVARO MARTIN	VIABLE
DIRECTOR JURÍDICO DE INST. DE LA TRANSPARENCIA E INFORMACION PUBLICA	VELASCO SOTO JUAN ANTONIO	VIABLE A CRITERIO
	MARAVER GALLO REAL JOSE CARLOS	VIABLE

	JARAMILLO LEON MARCO ALONSO	VIABLE A CRITERIO
	CORTES RIOS SILVIA	VIABLE A CRITERIO
DIRECTOR JURÍDICO DE INST. DE LA TRANSPARENCIA E INFORMACION PUBLICA	CARRILLO VALDIVIA JORGE	VIABLE A CRITERIO
	VILLALVAZO LOPEZ JUAN DANIEL	VIABLE A CRITERIO



INSTITUTO DE TRANSPARENCIA
E INFORMACIÓN PÚBLICA DE JALISCO

Procedimiento de Selección de Personal
Convocatoria 003/2007
Septiembre 2007




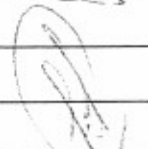

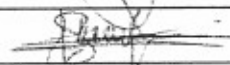




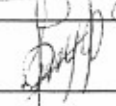
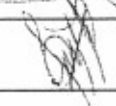
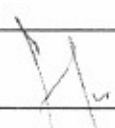
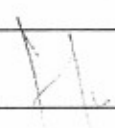
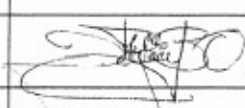
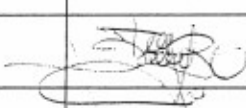
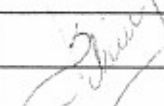

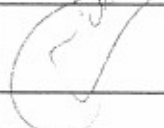
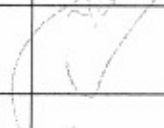
RESULTADOS EXÁMEN DE CONOCIMIENTOS DIRECTOR JURÍDICO

NÚM.	NOMBRE	CALIFICACIÓN
1	Sofía López de Alba	66
3	José Aarón González Flores	83
3	Carlos E. Ortega Buenrostro	57
4	Alfredo Delgado Ahumada	99
5	Miguel Angel Leal Jiménez	53
6	Juan F. Sánchez Delgado	64
7	Jesús Arriaga Reyes	72
8	Alvaro Martín Fontes Lugo	77
9	María Guadalupe Plascencia Vázquez	70
10	Martha Catalina Martínez Flores	26
11	Dalilha Barba Quezada	49
12	Ivan Espinoza Romo	60
13	Carlos Alberto Romo Hernández	64
14	Vicente Reyes Reyes	45
15	Juan Daniel Villalvazo López	56
16	Silvia Cortes Rios	68
17	José Carlos Maraver Gallo Real	44
18	Juan Antonio Velasco Soto	54
19	Jorge Carrillo Valdivia	69
20	Jorge Correa Cortes	24

JURÍDICO


NÚM.	NOMBRE	FIRMA DE ASISTENCIA AL EXAMEN	ENTERADO DE LA FECHA Y HORA ENTREVISTA
1	Sofía López de Alba		
2	Marco Alfonso Jaramillo León		
3	José Aarón González Flores		
4	Carlos E. Ortega Buenrostro		
5	Alfredo Delgado Ahumada		
6	Miguel Angel Leal Jiménez		
7	Juan F. Sánchez Delgado		
8	Jesús Arriaga Reyes		
9	Alvaro Martín Fontes Lugo		
10	Miguel Hernández Quezada		
11	María Guadalupe Plascencia Vázquez		
12	Martha Catalina Martínez Flores		
13	Dalilha Barba Quezada		
14	Ivan Espinosa Romo		
15	Carlos Alberto Romo Hernández		
16	Vicente Reyes Reyes		
17	Juan Daniel Villalvazo López		
18	Daniel Vega Esquivel *		
19	Silvia Cortes Rios		
20	José Carlos Maraver Gallo Real		
21	Juan Antonio Velasco Soto		
22	Jorge Carrillo Valdivia		
23	Jorge Correa Cortes		
24	Edgardo Rogelio Levy Gallardo		

JURÍDICO

NÚM.	NOMBRE	FIRMA DE ASISTENCIA AL EXAMEN	ENTERADO DE LA FECHA Y HORA ENTREVISTA
1	Sofía López de Alba		
2	Marco Alfonso Jaramillo León		
3	José Aarón González Flores		
4	Carlos E. Ortega Buenrostro		
5	Alfredo Delgado Ahumada		
6	Miguel Angel Leal Jiménez		
7	Juan F. Sánchez Delgado		
8	Jesús Arriaga Reyes		
9	Alvaro Martín Fontes Lugo		
10	Miguel Hernández Quezada		
11	María Guadalupe Plascencia Vázquez		
12	Martha Catalina Martínez Flores		
13	Dalilha Barba Quezada		
14	Ivan Espinoza Romo		
15	Carlos Alberto Romo Hernández		
16	Vicente Reyes Reyes		
17	Juan Daniel Villalvazo López		
18	Daniel Vega Esquivel		
19	Silvia Cortes Rios		
20	José Carlos Maraver Gallo Real		
21	Juan Antonio Velasco Soto		
22	Jorge Carrillo Valdivia		
23	Jorge Correa Cortes		
24	Edgardo Rogelio Levy Gallardo		






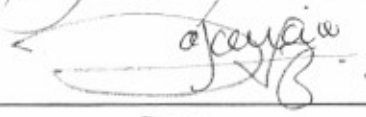

ENTREVISTAS A LOS CANDIDATOS A DIRECTOR JURÍDICO

MARTES 2 DE OCTUBRE DE 2007

NÚM.	NOMBRE	FIRMA
1	Sofía López de Alba	
2	José Aarón González Flores	
3	Carlos E. Ortega Buenrostro	
4	Alfredo Delgado Ahumada	


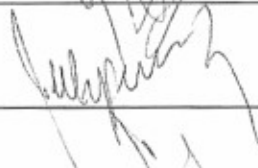


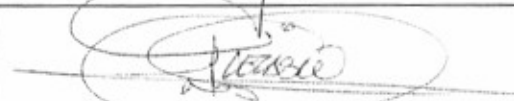
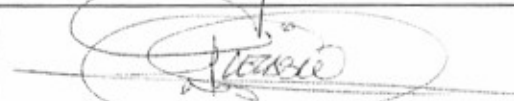
ENTREVISTAS A CANDIDATOS A DIRECTOR JURÍDICO

MIÉRCOLES 3 DE OCTUBRE DE 2007

NÚM.	NOMBRE	FIRMA
1	Alfredo Delgado Ahumada	
2	Miguel Angel Leal Jiménez	
3	Juan Francisco Sánchez Delgado	
4	Jesús Arriaga Reyes	
5	Alvaro Martín Fontes Lugo	
6	María Guadalupe Plascencia Vázquez	
7	Martha Catalina Martínez Flores	

ENTREVISTAS A LOS CANDIDATOS A DIRECTOR JURÍDICO

JUEVES 04 DE SEPTIEMBRE DE 2007

NÚM.	NOMBRE	FIRMA
1	Dalilha Barba Quezada	
2	Ivan Espinosa Romo	
3	Carlos Alberto Romo Hernández	
4	Vicente Reyes Reyes	
5	Juan Daniel Villalvazo López	
6	Juan Antonio Velasco Soto	

ENTREVISTAS A LOS CANDIDATOS A DIRECTOR JURÍDICO

VIERNES 05 DE SEPTIEMBRE DE 2007

NÚM.	NOMBRE	FIRMA
1	Jorge Carrillo Valdivia	
2	Jorge Correa Cortés	
3	Silvia Cortes Ríos	
4	José Carlos Maraver Gallo Real	

MARÍA GABRIELA RAMÍREZ ROBLES
CONSULTORÍA EN RECURSOS HUMANOS

1. ANTECEDENTES

Con la finalidad de cubrir la posición vacante de **Director Jurídico** del Instituto de Transparencia del Estado de Jalisco (ITEJ), y de conformidad con el procedimiento de selección de personal vigente, se generó en septiembre del presente la convocatoria 003/2007.

El estudio que a continuación se presenta se realizó a petición del Secretario Ejecutivo del ITEJ, Lic. Agustín de Jesús Rentería Godínez y la Licenciada Cynthia Patricia Cantero Pacheco, Directora de Evaluación Interinstitucional y Gestión Administrativa del ITEI, para obtener una opinión experta independiente con respecto a la idoneidad de los candidatos para ocupar el puesto vacante antes mencionado.

Las personas participantes en el proceso fueron las siguientes:

1. Sofía López de Alba
2. José Aarón González Flores
3. Carlos E. Ortega Buenrostro
4. Alfredo Delgado Ahumada
5. Miguel Ángel Leal Jiménez
6. Juan F. Sánchez Delgado
7. Jesús Arriaga Reyes
8. Alvaro Martín Fontes Lugo
9. María Guadalupe Plascencia Vázquez
10. Martha Catalina Martínez Flóres
11. Dalilha Barba Quezada
12. Ivan Espinoza Romo
13. Carlos Alberto Romo Hernández
14. Vicente Reyes Reyes
15. Juan Daniel Villalbaz López
16. Silvia Cortés Ríos
17. José Carlos Maraver Gallo Real
18. Juan Antonio Velasco Soto
19. Jorge Carrillo Valdivia
20. Jorge Correa Cortés

Los candidatos participaron en el proceso de selección, mismo que constó de tres fases:

- Examen de Conocimientos Técnicos
- Evaluación sicométrica, y
- Ronda de Entrevistas

MARÍA GABRIELA RAMÍREZ ROBLES

CONSULTORÍA EN RECURSOS HUMANOS

2. ANALISIS DE LA INFORMACIÓN

2.1 En lo que respecta al Examen Técnico, los resultados de los sustentantes fueron los siguientes:

1. Sofía López de Alba	66
2. José Aarón González Flores	83
3. Carlos E. Ortega Buenrostro	57
4. Alfredo Delgado Ahumada	99
5. Miguel Ángel Leal Jiménez	53
6. Juan F. Sánchez Delgado	64
7. Jesús Arriaga Reyes	72
8. Alvaro Martín Fontes Lugo	77
9. María Guadalupe Plascencia Vázquez	70
10. Martha Catalina Martínez Flóres	26
11. Dalilha Barba Quezada	49
12. Ivan Espinoza Romo	60
13. Carlos Alberto Romo Hernández	64
14. Vicente Reyes Reyes	45
15. Juan Daniel Villalbazo López	56
16. Silvia Cortés Ríos	68
17. José Carlos Maraver Gallo Real	44
18. Juan Antonio Velasco Soto	54
19. Jorge Carrillo Valdivia	69
20. Jorge Correa Cortés	24

Al analizar el perfil del puesto así como las principales actividades que este involucra, salta a la vista la importancia fundamental que reviste el dominio técnico que debe tener el ocupante en lo referente a la materia jurídica y legal, ya que se desempeñará ni mas ni menos como el Abogado del ITEI.

En este sentido y no obstante que la calificación mínima aprobatoria es de 60, se recomienda considerar solo a aquellos candidatos que hayan obtenido calificaciones desde 70 en adelante; de esta manera, la lista anterior se reduce a 5 candidatos, mismos que se presentan enlistados a partir de la máxima calificación obtenida, así como el puntaje equivalente sugerido.

NOMBRE	CALIF	PUNTAJE
Alfredo Delgado Ahumada	99	10
José Aarón González Flores	83	8
Alvaro Martín Fontes Lugo	77	6
Jesús Arriaga Reyes	72	4
María Guadalupe Plascencia Vázquez	70	2

MARÍA GABRIELA RAMÍREZ ROBLES
CONSULTORÍA EN RECURSOS HUMANOS

2.2 En lo que se refiere a la **Evaluación Sicométrica**, los candidatos fueron sometidos a una batería de exámenes (Cleaver, Terman, grafológico, etc), misma que se comparó contra el perfil del puesto de manera gráfica.

A continuación se presenta un comparativo numérico, en el que se establece de manera objetiva el *match* entre el perfil del puesto y los resultados obtenidos por los candidatos en la evaluación que se les practicó, indicando el nivel de desviación existente así como el grado de ajuste porcentual de la persona con relación a la vacante.

CARACTERÍSTICAS	PERFIL	Alfredo Delgado		Gpe Plascencia		Aaron González		Alvaro Fontes		Jesús Arriaga	
		Calif	Desv	Calif	Desv	Calif	Desv	Calif	Desv	Calif	Desv
Analisis y sintesis	4	4		3	1	2	2	3	1	3	1
Liderazgo	4	4		4		4		3	1	3	1
Negociacion	4	4		4		3	1	3	1	3	1
Toma de decisiones	4	4		3	1	4		3	1	3	1
Planeación, implementación y evaluación de proyectos	4	4		3	1	4		4		3	1
Orden y método	3	4	1	3		4	1	4	1	3	
Trabajo en equipo	3	2	1	3		3		3		3	
Adecuada solución de problemas	4	4		4		4		3	1	3	1
Supervisión	4	3	1	4		4		4		3	1
Rendimiento bajo presión	4	4		3	1	2	2	3	1	3	1
Servicio	3	3		3		3		3		3	
Diplomacia	3	3		3		3		3		3	
Apego a normas y procedimientos	3	3		3		3		3		3	
Redacción	5	5		4	1	5		3	2	3	2
TOTALES	52		3		5		6		9		10
AJUSTE (%)			94.23		90.38		88.46		82.69		80.77
<i>Ranking</i>			1		2		3		4		5
Puntaje Equivalente Sugerido			10		8		6		4		2

Siguiendo la lógica del punto anterior, se incluye el puntaje equivalente sugerido, en función de los resultados.

MARÍA GABRIELA RAMÍREZ ROBLES

CONSULTORÍA EN RECURSOS HUMANOS

2.3 En lo referente a la Ronda de Entrevistas, analizamos cada una de las sesiones llevadas a cabo con los cinco candidatos participantes; estos son nuestros comentarios, en estricto orden de aparición.

José Aarón González Flores

Muestra una capacidad de comunicación aceptable, con buena dicción, comunicación no verbal adecuada aunque poco expresiva y seguridad en si mismo. La calidad de sus argumentos muestra también un nivel aceptable de profundidad.

La principal fortaleza que comenta el candidato, es su experiencia como abogado en el sector público, la cual excede de los 20 años, así como su capacidad de trabajo, misma que le permite laborar por periodos prolongados de tiempo sin descanso.

José Aarón da muestras de ser un profesional serio y confiable en la materia.

Alfredo Delgado

Alfredo es una persona muy joven y que muestra un buen nivel de seguridad en si mismo, cuyo logro profesional principal ha sido desempeñarse durante dos años como agente del ministerio público obteniendo los mejores resultados de su área.

Tiene una buena dicción y claridad en sus planteamientos, mismos que esquematiza de manera adecuada; maneja un repertorio argumentativo de un nivel elevado, aunque muestra tendencia a utilizar muletillas "este, este".

Alfredo proporciona evidencias de su capacidad de innovación y creatividad, tanto en sus trabajos anteriores (principalmente procuraduría), como en el actual, en el que ha implementado mecanismos de evaluación en el área de capacitación a su cargo.

Jesús Arriaga

Jesús Arriaga es una persona joven que muestra un buen nivel de seguridad en si mismo, denotando resolución y rapidez en la toma de decisiones, llegando a ser tajante en sus juicios, aunque sabe rectificar en sus respuestas cuando advierte que estas no van en el sentido de las preguntas que le están planteando.

Su dicción es regular, así como la profundidad de sus planteamientos; utiliza frecuentemente muletillas para soportar su discurso.

Su principal logro profesional lo refiere a haber ganado en algunos juicios complejos, que se daban por perdidos; asimismo considera que su mejor habilidad profesional es la capacidad de análisis.

MARÍA GABRIELA RAMÍREZ ROBLES
CONSULTORÍA EN RECURSOS HUMANOS

Alvaro Fontes

Alvaro muestra de manera aparente, un buen nivel de seguridad en si mismo, sin embargo al plantearse preguntas y situaciones complejas manifiesta nerviosismo y un manejo regular ante la presión, aunque sabe restablecerse de la misma.

Tiene una buena dicción y un vocabulario acorde al nivel directivo; puede ser un buen vendedor y capaz de persuadir a otros, sin embargo necesita ser más concreto y puntual en los argumentos que maneja, ya que se queda en aspectos superficiales de los mismos.

Manifiesta como valor principal la honestidad.

María Guadalupe Plascencia

María Guadalupe demuestra buenos recursos intelectuales desde el punto de vista de la comunicación oral; es clara en sus argumentos y tiene una dicción adecuada, sabiendo enfatizar en los mismos utilizando la comunicación no verbal para apoyarlos. Va al punto y estructura sus respuestas de manera clara, proporcionando ejemplos convincentes.

Se muestra agradable, desenvuelta y con un buen nivel de confianza en si misma; manifiesta una buena capacidad de mediación y negociación, teniendo una plataforma académica que la soporta.

Comenta que su principal valor laboral es la responsabilidad, poniendo ejemplos que avalan su afirmación.

En función de lo observado, se propone la siguiente calificación en la ronda de entrevistas:

Entrevistado (a)	Puntaje sugerido
María Guadalupe Plascencia	10
José Aarón González Flóres	8
Alfredo Delgado	6
Alvaro Fontes	4
Jesús Arriaga	2

MARÍA GABRIELA RAMÍREZ ROBLES
CONSULTORÍA EN RECURSOS HUMANOS

3. CONCENTRADO DE RESULTADOS

Haciendo una recapitulación de los resultados mencionados anteriormente, obtenemos la siguiente tabla

<i>ASPECTOS EVALUADOS</i>	<i>CANDIDATOS PARTICIPANTES</i>				
	<i>Alfredo Delgado</i>	<i>José Aarón González</i>	<i>Ma. Gpe. Plascencia</i>	<i>Alvaro Fontes</i>	<i>Jesús Arriaga</i>
EXAMEN TECNICO	10	8	2	6	4
EVALUACION SICOMETRICA	10	6	8	4	2
RONDA DE ENTREVISTAS	6	8	10	4	2
PUNTAJE TOTAL	26	22	20	14	8
RANKING	1	2	3	4	5

4. CONSIDERACIONES FINALES

Desde nuestro punto de vista, El ITEI requiere contar en la posición de Director Jurídico, con una persona con dos competencias fundamentales:

- Dominio técnico tal que le posibilite manejar la función jurídica con solvencia y conocimiento profundo de los aspectos que está manejando, y
- Capacidad de Innovación y Creatividad, que le permitan actuar y resolver cualquier situación sin contar con un marco establecido al cual recurrir.

Esto permitirá al Instituto tener solidez jurídica y legal en los diferentes asuntos que requiera, así como solvencia y capacidad para desarrollar e implementar soluciones en situaciones en las que no se tengan precedentes.

En este sentido, consideramos que la persona que cubre de manera idónea la posición es Alfredo Delgado ya que además de obtener el puntaje más alto, en el análisis grafológico y la evaluación sicométrica que se le practicó muestra capacidad de crear e implementar soluciones sin tener marcos de referencia previos. Adicionalmente, el hecho de que provenga del Instituto, favorece también los resultados del candidato, ya que reduce significativamente la curva de aprendizaje en el puesto.

Guadalajara, Jalisco a 11 de octubre de 2007.

