**Coordinador de Evaluación.**

1. Datos Generales.

|  |  |
| --- | --- |
| 1.1 Puesto: | Coordinador de Evaluación. |
| 1.2 Clasificación del puesto: | Personal mandos medios. |
| * 1. Área:
 | Dirección de Investigación y Evaluación. |
| 1.4 Jornada: | 40 horas. |
| 1.5 Puesto al que reporta: | Director de Investigación y Evaluación. |
| 1.6 Objetivo del puesto: | Realizar las evaluaciones del desempeño de los sujetos obligados en materia de transparencia, así como desarrollar estudios y análisis estadísticos institucionales sobre el derecho de acceso a la información pública. |

1. Descripción de funciones y frecuencia de respuesta.

| **2.1 Funciones** | **2.2 Frecuencia** |
| --- | --- |
| Diario | Semanal | Mensual |
| 1. Realizar evaluaciones a los portales web de los sujetos obligados, a efecto de verificar el cumplimiento respecto de las obligaciones en materia de transparencia generales y particulares, así como la información proactiva y focalizada.
 |  |  | x |
| 1. Elaborar los dictámenes de resultantes de la verificación de cumplimiento de las obligaciones de transparencia a los sujetos obligados, así como de las observaciones y recomendaciones a los sujetos obligados con motivo de las evaluaciones a los portales web que apliquen los sujetos obligados.
 |  |  | x |
| 1. Desarrollar los lineamientos estatales en materia de publicación y actualización de información pública, así como las modificaciones que resulten pertinentes.
 |  |  | x |
| 1. Auxiliar en el desahogo de diligencias que practiquen las Ponencias en la sustanciación de los recursos de transparencia y de revisión.
 |  | x |  |
| 1. Asesorar a los sujetos obligados sobre el cumplimiento de la ley en materia de transparencia; publicación de información fundamental, proactiva y focalizada; así como promover mejores prácticas e innovaciones tendientes a garantizar mejor el derecho de acceso a la información y la transparencia.
 | x |  |  |
| 1. Elaborar los documentos que permitan la difusión de los resultados de las evaluaciones, de los estudios y de los análisis estadísticos realizados.
 |  | x |  |
| 1. Diseñar y establecer un sistema de indicadores de cumplimiento de la ley en materia de transparencia y publicación de información por parte de los sujetos obligados.
 |  | x |  |
| 1. Instrumentar indicadores que reflejen los resultados de las evaluaciones de la información fundamental de los sujetos obligados.
 |  |  | x |
| 1. Elaborar en conjunto con la Coordinación de Investigación, los programas y esquemas para evaluar la transparencia en el Estado.
 |  |  | x |
| 1. Las demás encomendadas por su superior jerárquico, así como las derivadas de la normatividad aplicable en la materia.
 | x |  |  |

1. Responsabilidades de supervisión.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **3.1 Supervisión** | **3.2 No. de personas** | **3.3 Tipo de trabajo que supervisa** |
| Directa. | 3 | Vigilar el seguimiento de la evaluación del cumplimiento de la publicación de información fundamental en los portales web de los sujetos obligados y de la elaboración de los documentos derivados de ésta.  |
| Indirecta. | 0 | No aplica.  |

1. Propiedades del trabajo.

| **4.1 Marque con una (X) las opciones que su puesto requiere** |
| --- |
| Realiza labores repetitivas y sencillas de registro, clasificación, entrega, acomodo, tramitación, captura o similares. |  |
|
| Realiza trabajos de registro y/o reporte que requiere de mucha habilidad y precisión o redacción variable. |  |
|
| Realiza trabajo en el que maneja una gran cantidad de papeles o materiales que debe mantener en orden para su futura localización. |  |
|
| Realiza trabajo que requiere un alto grado de atención y cuidado, ya que existe el riesgo continuo de cometer errores costosos. | X |
|
| Realiza trabajo para el cual requiere conocer una gran cantidad de instrucciones y/o procedimientos los cuales debe seguir sin necesidad de consultarlos. |  |
|
| Realiza trabajo que requiere un alto grado de análisis, ya que maneja situaciones difíciles de entender o interpretar. | X |
|
| Realiza trabajo de asesoría a terceros, consistentes en entender sus necesidades, definir y poner en práctica soluciones con ellos. | X |
|
| Realiza trabajo especializado de alto nivel tecnológico o en algún área de especialidad.  |  |
|
| Realiza trabajo de dirección, lo cual implica planear, organizar, dirigir y controlar el trabajo de terceros. |  |
|

1. Toma de decisiones en el ejercicio del puesto.

|  |
| --- |
| **5.1 Marque con una (X) la opción que mejor describa lo que su puesto requiere** |
| Generalmente toma decisiones sencillas y repetitivas con base en directrices claras de su jefe. |  |
| Generalmente toma decisiones basándose en políticas y/o procedimientos, por lo que generalmente no requiere aplicar juicio. Cuando no hay antecedentes claros desarrolla alternativas y se las presenta a su jefe. | X |
| Generalmente toma decisiones sin basarse directamente en políticas y/o procedimientos o decisiones previas, por lo que requiere aplicar su juicio personal. |  |
| Generalmente toma decisiones que requieren la aplicación de juicio además de amplios conocimientos teóricos y prácticos, para ponderar muchas variables e interacción con pocas bases claras para hacerlo. | X |
| Toma prácticamente todas las decisiones de su área. |  |
|  |  |
| **5.2 Marque con una (X) la opción que mejor describa el impacto que conlleva las decisiones de su puesto** |
| Las decisiones sólo afectan a su propio puesto. |  |
| Las decisiones afectan a terceros en cuestión de retrasos, re-trabajos modificaciones, etc. | X |
| Las decisiones afectan los resultados del departamento o área. | X |
| Las decisiones impactan los resultados del área. | X |
| Las decisiones impactan significativamente los resultados del Instituto. |  |

1. Iniciativa en las funciones del puesto.

| **6.1 Marque con una (X) la opción que mejor describa lo que su puesto requiere** |
| --- |
| El puesto exige la iniciativa normal a todo trabajo. |  |
| Exige sugerir eventualmente métodos, mejoras, entre otros, para su trabajo. | X |
| Exige pensar o mejorar procedimientos, entre otros, para varios puestos. | X |
| El puesto tiene como parte esencial, la creación de nuevos sistemas, métodos, procedimientos, entre otros. | X |
| El puesto es dedicado a labores de creación de formas, métodos, entre otros. |  |

1. Relaciones internas de trabajo con otras áreas.

|  |  |
| --- | --- |
| **7.1 Grupo**  | **7.2 Actividad que se realiza** |
| Personal directivo: | Coordinar y dar seguimiento a los planes y proyectos que en materia de evaluación del cumplimiento de la publicación de información fundamental en los portales web de los sujetos obligados y de la elaboración de los documentos derivados de ésta. |
| Personal mandos medios: | Coordinar y dar seguimiento a las actividades de los planes y proyectos que en materia de evaluación del cumplimiento de la publicación de información fundamental en los portales web de los sujetos obligados, bajo la supervisión del Director de Investigación y Evaluación. |
| Personal especializado: | Dar seguimiento y operar tareas y actividades específicas para el logro de los objetivos de la coordinación. |
| Personal de apoyo: | No aplica.  |
| Personal de servicios: | No aplica. |
| Personal de apoyo secretarial | No aplica. |

1. Relaciones externas de trabajo.

|  |  |
| --- | --- |
| **8.1 Institución / Organismo** | **8.2 Actividad que se realiza** |
| Autoridades estatales, municipales y autónomas del Estado de Jalisco que incluyen a los Poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial, así como a los Ayuntamientos, Partidos Políticos y Organismos Descentralizados, Desconcentrados, así como personas que reciban recursos públicos o ejerzan actos de autoridad. | Asesorar y capacitar sobre la aplicación de los lineamientos en materia de publicación y actualización de información fundamental.Evaluar los portales web para verificar el cumplimiento de las obligaciones en materia de transparencia. |
| Órganos garantes de la transparencia federal y estatal. | Coordinar el intercambio información de proyectos de promoción, difusión y evaluación en materia de transparencia y derecho de acceso a la información así como desarrollar proyectos conjuntos. |
| Unidades de Transparencia de todos los Sujetos Obligados y/o ciudadanos. | Coordinar la implementación de proyectos de evaluación en materia de transparencia, derecho de acceso a la información pública y parlamentos abiertos. |

1. Competencias requeridas.

|  |  |
| --- | --- |
| **9.1 Competencia** | **9.2 Comportamientos esperados:** |
| Orientación al Cliente: | Mantiene una actitud de total disponibilidad con el usuario, brindando más de lo que este espera. El ciudadano siempre puede encontrarlo. Dedica tiempo a esta con el usuario ya sea en su propia oficina o en la del usuario. |
| Calidad en el Trabajo: | Conoce adecuadamente todos los temas relacionados con su especialidad como para cumplir su función. |
| Habilidad Analítica: | Puede analizar e identificar problemas coordinando datos relevantes, organizar y presentar datos numéricos. |
| Trabajo en Equipo: | Se compromete en la búsqueda de logros compartidos. Privilegia el interés del grupo por encima del interés personal. |
| Capacidad de planificación y de organización: | Establece objetivos y plazos para la realización de las tareas, define prioridades, controlando la calidad del trabajo y verificando la información para asegurarse de que se han ejecutado las acciones previstas. |

Ver cuadro de competencias del Instituto de Transparencia, Información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de Jalisco, para consulta de la descripción de la competencia.

1. Escolaridad.

|  |
| --- |
| **10.1 Marque con una (X) el último grado de estudios requerido para desarrollar el puesto:** |
| Certificado de Primaria. |  | Certificado de Secundaria. |  | Certificado de Preparatoria o carrera técnica. |  |
| Comprobante de estudios de Carrera profesional no terminada. |  | Comprobante de estudios de Carrera profesional terminada. |  | Título de Carrera profesional. | x |
| 10.2 Nombre de la carrera profesional: | Licenciatura en derecho, Administración Pública, Ciencia Política, mercadotecnia.  |
| 10.3 Nombre del postgrado: | No aplica. |
| 10.4 Licenciatura o carreras afines: | Las relacionadas con las ciencias sociales, ciencias jurídicas, humanidades, investigación y ciencias políticas. |
| 10.5 Área de especialidad sugerida: | Administración Pública, estadística, normatividad estatal y municipal.  |

1. Experiencia laboral.

|  |  |
| --- | --- |
| **11.1 Experiencia en:** | **11.2 ¿Durante cuánto tiempo?** |
| Administración pública o relaciones públicas.  | 1 año |
| Sistemas de seguimiento, evaluación o certificación. | 1 año |

|  |
| --- |
| **11. 3 Conocimientos optativos:** |
| Paquetería de Microsoft office y normatividad en materia de transparencia. |

1. Requerimientos físicos.

|  |
| --- |
| **El puesto exige:** |
| **12.1 Esfuerzo físico:** | **12.2 Tipo de cosas:** | **12.3 Peso aproximado:** | **12.4 Frecuencia:** |
| Ocas. | Diario | Sem. | Mens. |
| No aplica.  |  |  |  |  |  |  |

1. Responsabilidad en recursos.

|  |  |
| --- | --- |
| **13.1 Financieros** | **13.2 Motivo por el que lo maneja:** |
| En efectivo: | No aplica.  |
| Cheques:  | No aplica.  |
| Formas valoradas(v.gr. vales de gasolina, recibos oficiales, entre otros): | No aplica. |
| **13.3 Materiales** | **13.4 Motivo por el que lo maneja:** |
| Mobiliario: | Cumplir con las tareas y funciones del puesto, con el mobiliario y equipo de oficina asignado. |
| Equipo de cómputo: | Cumplir con las tareas y funciones del puesto, con el equipo de cómputo e impresión asignado. |
| Automóvil: | No aplica.  |
| Documentos e información: | Cumplir con sus funciones y el resguardo de documentos electrónicos y físicos derivados de las evaluaciones realizadas a los sujetos obligados.  |
| Otros (especifique): | No aplica. |