



INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, INFORMACIÓN PÚBLICA
Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES
DEL ESTADO DE JALISCO

OFICIO: PC/CPCP/140/2016

Guadalajara, Jalisco, a 17 de febrero de 2016

RECURSO DE REVISIÓN 1304/2015


RESOLUCIÓN

**TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA
AYUNTAMIENTO DE SAN PEDRO TLAQUEPAQUE, JALISCO.
P R E S E N T E**

Adjunto al presente en vía de notificación, copia de la resolución emitida por acuerdo del Pleno de este Instituto, en el recurso citado al rubro, en **Sesión Ordinaria de fecha 17 diecisiete de febrero de 2016**, lo anterior, en cumplimiento de la misma y para todos los efectos legales a que haya lugar.

Sin otro particular y agradeciendo su atención, quedamos a sus órdenes para cualquier consulta.

Atentamente



**CYNTHIA PATRICIA CANTERO PACHECO
COMISIONADA PRESIDENTA
INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, INFORMACIÓN PÚBLICA
Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES DEL ESTADO DE JALISCO.**



**JACINTO RODRIGUEZ MACIAS
SECRETARIO DE ACUERDOS
PONENCIA DE LA PRESIDENCIA
INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, INFORMACIÓN PÚBLICA
Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES DEL ESTADO DE JALISCO.**



Recurso
de Revisión

Ponencia

Número de recurso

Cynthia Patricia Cantero Pacheco

1304/2015

Presidenta del Pleno

Nombre del sujeto obligado

Fecha de presentación del recurso

17 de diciembre de 2015

**Ayuntamiento de San Pedro Tlaquepaque,
Jalisco.**

Sesión del pleno en que
se aprobó la resolución

17 de febrero de 2016



**MOTIVO DE
LA INCONFORMIDAD**



**RESPUESTA DEL
SUJETO OBLIGADO**



RESOLUCIÓN

Se inconformó porque considera que indebidamente el sujeto obligado le negó la información que solicitó, considerándola como reservada sin ajustarse a la Ley de la materia.

El sujeto obligado clasifica la información como reservada argumentando que se encuentra dentro de un proceso de auditoría por el Órgano de Control Interno.

Se requiere por la información o en su caso funde, motive y justifique su inexistencia.



SENTIDO DEL VOTO

Cynthia Cantero
Sentido del voto
A favor

Francisco González
Sentido del voto
A favor

Pedro Viveros
Sentido del voto
A favor



INFORMACIÓN ADICIONAL

Handwritten signatures and marks at the bottom of the page.

RECURSO DE REVISIÓN: 1304/2015
SUJETO OBLIGADO: AYUNTAMIENTO DE SAN PEDRO TLAQUEPAQUE, JALISCO.
RECURRENTE:
COMISIONADA PONENTE: CYNTHIA PATRICIA CANTERO PACHECO.

Guadalajara, Jalisco, sesión ordinaria correspondiente al 17 diecisiete del mes de febrero del año 2016 dos mil dieciséis.

- - - **V I S T A S** las constancias que integran el RECURSO DE REVISIÓN número **1304/2015**, interpuesto por el ahora recurrente, contra actos atribuidos al sujeto obligado; **Ayuntamiento de San Pedro Tlaquepaque, Jalisco**; y:

R E S U L T A N D O:

1. El día 25 veinticinco del mes de noviembre del año 2015 dos mil quince, el promovente presentó un escrito presentado ante la **Unidad de Transparencia del Ayuntamiento de San Pedro Tlaquepaque, Jalisco**, por la que se requirió la siguiente información:

"Por medio del presente me permito solicitar a este Municipio en apego al artículo 6º de la Constitución Política Federal y en los relativos y aplicables de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Jalisco y sus Municipios, la siguiente información:

1. SUELDO BRUTO Y NETO DEL C. (...).
2. CARGO Y NUMERO DE PLAZA DEL C. (...).
3. RELACIÓN DE DEPENDENCIAS DE ADSCRIPCIÓN DEL C. (...).
4. ANTIGÜEDAD DEL C. (...).
5. CONSTANCIA Y/O HISTORIAL LABORAL DEL C. (...).
6. COPIA SIMPLE DE LAS NOMINAS DEL 1 DE OCTUBRE AL 15 DE NOVIEMBRE DE 2015 DEL C. (...).

2.-Admitida la solicitud de información presentada por el promovente, el sujeto obligado le asignó número de expediente 1569/2015 y tras los tramites internos con las áreas generadoras y/o poseedoras de la información con fecha 04 cuatro del mes de diciembre del año 2015 dos mil quince, la Directora de la Unidad de Transparencia emitió respuesta en sentido **RESERVADO** en los siguientes términos:

“... ”

Para lo cual se indica que se giro el oficio respectivo para recabar la información requerida por el solicitante; dando respuesta el DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS, LIC. ROCIO RODRIGUEZ AMAYA; mediante el cual atendieron la solicitud en cita mediante el oficio 906/15 en el cual informa la **NEGATIVA POR SER INFORMACIÓN RESERVADA**, lo anterior en contestación a su escrito de acceso a la información pública, presentado por el C. (...), dando respuesta mediante el oficio mencionado con anterioridad de la siguiente manera que se transcribe

1. El Sujeto Obligado hace del conocimiento del solicitante que con fundamento en el artículo 17 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Jalisco, y sus Municipios, numeral 1, "Es información reservada", inciso D) que a la letra dice: "Cause perjuicio grave a las actividades de verificación, inspección y auditorías, relativas al cumplimiento de las leyes y reglamentos". Así como el inciso G) que señala: "Cause perjuicio grave a las estrategias procesales en proceso judiciales o procedimientos administrativos cuyas resoluciones no hayan causado estado".

El cual también el sujeto obligado informa que con lo que respecta a (...), la Dirección de Recursos Humanos no está en condiciones de proporcionar lo que solicita en su escrito de acceso a la información pública. Por anteriormente fundado y motivado

Lo anterior en virtud de que en la entrega-recepción la administración saliente no incluyo la entrega de expedientes del personal, cabe mencionar que dicha incidencia fue entregada en las observaciones realizadas al Órgano de Control Interno por esta Dirección de Recursos Humanos, mediante los oficios, N° NA/RH/269/2015 y N° NA/RH/609/2015, aunado a lo anterior existen Averiguaciones previas con el numero 16050/15 ante la Fiscalía General del estado.

Por lo antes mencionado se hace de su conocimiento que la Dirección de Recursos Humanos en la Totalidad de sus áreas, se encuentra siendo auditada por el Órgano de Control Interno quien lo informa bajo el oficio OCI-DAAF-22/2015 con fecha 23 de Noviembre de 2015, firmada por el L.C. LUIS FERNANDO RIOS CERVANTES Director de Auditorías Administrativa y Financiera.

Ahora bien en base a la respuesta y documentación hecha llegar por el sujeto Obligado, y en base a lo que requiere el solicitante es su escrito de acceso a la Información Pública, fundado en el artículo 6 de la constitución política de los Estados Unidos Mexicanos, esta Dirección de la Unidad de Transparencia de este municipio, dicta la presente.

...

RESOLUTIVOS:

...

SEGUNDO.- En atención a la solicitud presentada se determina como **IMPROCEDENTE POR TRATARSE DE INFORMACIÓN RESERVADA**, la misma pues cumple con los requisitos establecidos en el arábigo 79 y 17, inciso g) Fracción III y IV de la ley de transparencia y acceso a la información publica del estado de Jalisco y sus municipios; y el sujeto Obligado Interno así lo determino.

TERCERO.- En cuanto a la entrega de la información solicitada, tal y como lo informo el Sujeto Obligado Interno, en este asunto el "DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS" determino una Negativa por tratarse de información reservada, razón por la cual no se le puede entregar lo solicitado..."

3.- Inconforme con la resolución emitida por el sujeto obligado, el recurrente presentó su escrito de recurso de revisión, ante la Oficialía de Partes de este Instituto, el día 17 diecisiete del mes de diciembre del año 2015 dos mil quince, en contra del **Ayuntamiento de San Pedro Tlaquepaque, Jalisco**, agravios que versan en lo siguiente:

"...presentó ante ese H. Instituto, RECURSO DE REVISIÓN en contra de la resolución emitida a mi solicitud de información señalada con número de expediente UT 1569/2015., presentada ante el sujeto obligado AYUNTAMIENTO DE SAN PEDRO TLAQUEPAQUE, en virtud de que dicho sujeto obligado, niega total y dolosamente información relacionada a mi persona clasificada de conformidad con la ley en mención como de libre acceso y fundamental y NO como RESERVADA tal y como lo señala erróneamente tanto la Directora de Recursos Humanos como la Titular de la Unidad de Transparencia del sujeto en mención.

Asimismo, cabe señalar, que tanto la Directora de Recursos Humanos como la Titular de la Unidad de la Transparencia del sujeto obligado mencionado, desconocen la integración del Comité de Clasificación, tomándose atribuciones la primera mencionada de clasificar indebidamente la información fundamental y de libre acceso, tratando de realizar una prueba de daño en apego a una supuesta auditoría que casualmente se realiza días después de la presentación de mi solicitud de información, por lo tanto, le solicito de la manera más atenta lo siguiente.

PRIMERO.- Se me tenga por presentado dentro del término establecido por la Ley de la materia, el presente RECURSO DE REVISIÓN en contra del sujeto obligado SAN PEDRO TLAQUEPAQUE notificado el 08-dic-15.

SEGUNDO: Se sancione en apego a la Ley de la materia a la Directora de Recursos Humanos y a la Titular de la Transparencia, en virtud de la negligente y dolosa respuesta emitida, ocultando indebidamente información fundamental y de libre acceso.."

4.- Mediante acuerdo emitido por la Secretaría Ejecutiva de este Instituto de fecha 07 siete del mes de enero del año 2016 dos mil dieciséis, se dio cuenta de la interposición del recurso de revisión, mismo que se **admitió** toda vez que cumplió con los requisitos señalados en el artículo 96 y 97.1 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Jalisco y sus Municipios, asignándole el número de expediente **1304/2015**. Asimismo, para efectos del turno y para la substanciación del mismo, le correspondió conocer a la Comisionada Presidenta del Pleno **Cynthia Patricia Cantero Pacheco**, para que formulara el proyecto de resolución correspondiente, atendiendo a la asignación de la ponencia a los Comisionados por estricto orden alfabético.

En el mismo acuerdo citado en el párrafo anterior, se requirió al sujeto obligado, para que en el término de **03 tres días hábiles** siguientes a partir de que surtiera efectos legales su notificación, remita un informe en contestación, acompañando las pruebas documentales, o cualquier otro elemento técnico relacionado con el trámite de la solicitud que acredite lo manifestado en el informe de referencia.

5.- Mediante acuerdo de fecha 11 once del mes de enero del año 2016 dos mil dieciséis, con la misma fecha, se tuvo por recibido en la ponencia de la Comisionada Presidenta del Pleno, las constancias que integran el expediente del **recurso de revisión** de número **1304/2015**, remitido por la Secretaría Ejecutiva de este Instituto, en contra de actos atribuidos al sujeto obligado;

Ayuntamiento de San Pedro Tlaquepaque.

De las constancias anteriormente citadas, se desprende el auto de **admisión** correspondiente al presente recurso de revisión de fecha 07 siete del mes de enero del año en curso, emitido por la Secretaria Ejecutiva de este Instituto.

6.- En el mismo acuerdo citado en el párrafo anterior se le hizo sabedor a las partes que tienen derecho de solicitar **Audiencia de Conciliación**, con el objeto de dirimir la presente controversia, para tal efecto, se les otorga un término de **03 tres días hábiles** a partir de que surta efectos legales la notificación del presente proveído, para que se manifieste al respecto, en caso de que ninguna de las partes se manifieste o si se manifestara solo una de ellas a favor de la conciliación, se continuaría en el presente recurso de revisión con el procedimiento establecido por la Ley de la materia.

De lo cual fue notificado el sujeto obligado mediante oficio PC/CPCP/006/2016 el día 15 quince del mes de enero del año 2016 dos mil dieciséis tal y como se hace constar el sello de recepción de la Unidad de Transparencia e Información Pública del Ayuntamiento de Tlaquepaque, Jalisco, mientras que a la parte recurrente a través de diligencias los días 19 diecinueve y 20 veinte ambos días del mes de enero del año 2016 dos mil dieciséis.

7.- Mediante acuerdo de fecha 27 veintisiete del mes de enero del año 2016 dos mil dieciséis, con fecha 21 veintiuno del mes de enero del año 2016 dos mil dieciséis, se tuvo por recibido en la ponencia de la Comisionada Presidenta del Pleno, el oficio de número **UT/261/2016** rubricado por la **Lic. Erandi Sánchez Flores**, en su carácter de **Directora de la Unidad de Transparencia del Ayuntamiento de San Pedro Tlaquepaque** oficio mediante el cual el sujeto obligado presenta su primer informe correspondiente al presente recurso de revisión, oficio presentado ante la oficialía de partes de este Instituto el día 20 veinte del mes de enero del año 2016 dos mil dieciséis, informe que en su parte medular declara lo siguiente:

“...
Así mismo téngase anexando informe justificado por parte del sujeto obligado interno, Dirección de Recursos Humanos, de San Pedro Tlaquepaque mismo que fue recibido en esta Dirección de la Unidad de Transparencia con fecha 19 diecinueve de enero de 2015.

Y se tiene haciendo las manifestaciones correspondientes, fundando y motivando dicho informe justificado referente al recurso de revisión promovido por (...).

Así mismo téngase agregando el original del oficio número 155/2016 signado por la Dirección de recursos humanos, y las copias simples respectivas del expediente UTI 1569/2015.

Por lo anteriormente señalado, téngase en tiempo y forma cumpliendo en su totalidad con lo requerido por el Instituto de Transparencia del Estado de Jalisco dentro del recurso de revisión 1304/2015...”

8.- En el mismo acuerdo de fecha 27 veintisiete del mes de enero del año 2016 dos mil dieciséis, la ponencia de la Comisionada Presidenta del Pleno da cuenta que las partes no se manifestaron respecto a optar por la audiencia de conciliación, por lo que, el recurso de revisión que nos ocupa debió continuar con el trámite establecido por la Ley de la materia, lo anterior de conformidad a lo establecido por el punto Cuarto del Procedimiento y la Audiencia de Conciliación dentro de los recursos de revisión.

Ahora bien, con el objeto de contar con los elementos necesarios para que este Pleno del Instituto emita resolución definitiva, se le **requirió** a la parte recurrente para que se manifestara respecto al informe rendido y anexos por el **Ayuntamiento de San Pedro Tlaquepaque, Jalisco**, otorgándole para tal efecto, un término de **03 tres días hábiles** contados a partir de que surta efectos la notificación correspondiente.

Situación de la cual se hizo sabedora la parte recurrente a través de diligencias de notificación los días 02 y 03 tres del mes de febrero del año 2016 dos mil dieciséis.

9.- Mediante acuerdo de fecha 10 diez del mes de febrero del año 2016 dos mil dieciséis, con fecha 08 ocho del mes de febrero del presente año, se recibió en la ponencia de la comisionada Presidenta del Pleno, escrito rubricado por el recurrente en el cual se manifestó respecto al primer informe y anexos remitido por el sujeto obligado, escrito presentado en oficialía de partes de este instituto con fecha 08 ocho del mes de febrero del año en curso, manifestaciones que en parte medular señalan lo siguiente:

"...

EXPONGO:

Que por medio del presente ocurso y en tiempo y forma vengo a evacuar la vista que se me dio respecto del acuerdo de fecha 21 de enero de 2016, en el cual se me corre traslado con el informe rendido por la responsable de Transparencia del sujeto obligado, al respecto, he de manifestar lo siguiente:

Primero que nada es importante señalar lo que el artículo 16 de la Constitución Federal, **respecto al tópic de competencia de este H. Instituto, lo que a saber es**

Artículo 16.-

Toda persona tiene derecho a La protección de sus datos personales, al acceso, rectificación y cancelación de Los mismos, así como a manifestar su oposición, en Los términos que fije La Ley, La cual establecerá Los supuestos de excepción a Los principios que rijan el tratamiento de datos, por razones de seguridad nacional, disposiciones de orden público, seguridad y salud públicas o para proteger Los derechos de terceros."

En consecuencia de lo anterior, paso a debatir lo manifestado por la Directora de recursos humanos del Ayuntamiento de San Pedro Tlaquepaque, manifestando que en primer término la citada directora tiene una indebida apreciación de la clasificación de lo que es información reservada, puesto que a mí no me interesa solicitar datos de un tercero, si no por el contrario, información relativa al hoy recurrente, misma de la cual es poseedor el sujeto obligado, y no hay razón alguna para efecto de que se niegue la misma bajo el argumento de la existencia de que presente un juicio laboral, radicado bajo número 3384/2015-E; sin embargo la aludida directora pasa por alto o pretende pasar por alto de forma dolosa lo siguiente:

- 1.- Presentar una demanda laboral derivada de un despido injustificado es una prerrogativa que marca la ley en favor del suscrito;
- 2.-La información solicitada no se encuentra glosada en dicho expediente laboral, y si existiera, dicho sea de paso yo tengo el acceso en el momento que lo solicite en el Tribunal de Arbitraje y Escalafón del Estado, al ser el actor del mismo.
- 3.-No demuestra con documento fehaciente que efectivamente no se encuentra mi expediente por no haber sido entregado, como lo sería la entrega y recepción de dicha área, en la cual se advierta que efectivamente no se entregó mi expediente personal, pues si fuera el caso, hasta el suscrito está interesado en que se castigue al responsable de la pérdida o extravió de dicho expediente, al contener datos personalísimos, y en todo caso, la existencia de la averiguación previa que cita, no es obstáculo suficiente en el presente caso a efecto de que niegue la información solicitada, ya que como se dijo anteriormente, mientras no demuestre con el documento idóneo que efectivamente falta mi expediente, lo cual se demostraría con la entrega y recepción en la cual se detalle los expedientes recibidos por esta administración, ello no lo releva, de la obligación que la ley obrera le impone a los patrones.
- 4.- La que interpreta a modo el propio acuerdo de clasificación con el que pretende fundar la negativa es la propia directora de Recursos Humanos, ya que el extracto del acuerdo en lo que aquí interesa refiere lo siguiente: **"acuerdo: mediante el cual se clasifica como información reservada Los procedimientos administrativos que se Lleven e forma de 'juicio, Los que se deriven de averiguaciones previas y Los procedimientos civiles, de nulidad, amparos, mercantiles, agrarios, de responsabilidad patrimonial y Laborales en tanto no se haya dictado resolución definitiva que cause estado".**

Se dice o anterior porque se considera insuficiente lo razonado por el sujeto obligado para motivar lo que es denominado como la prueba de daño, en los tópicos de averiguaciones previas y auditorias, lo anterior, es así, debido a que ni siquiera soporta con copia de presentación de denuncia en la que obre el acuse ante la fiscalía, y aun existiendo lo que solicito es información estrictamente personal, con la que cuenta el sujeto obligado como patrón.

En consecuencia no se considera, que dicha motivación y fundamentación que realiza la dirección de recursos humanos como sujeto obligado no se ajusta a las fracciones I y II del segundo párrafo del artículo 6o. de la **Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos**, que establecen que el derecho de acceso a la **información** puede limitarse en virtud del interés público y de la vida privada y los datos personales, primero porque el interés colectivo en nada se ve mermado si se me expide mi expediente personal, lo que representa el sueldo bruto y neto, el cargo y numero de plaza, la relación de dependencias de adscripción, la antigüedad, constancia y/o historial laboral entre otros, por ello es que se solicita revoque esa determinación por este H.

Instituto de Transparencia y se garantice, mi derecho fundamental previsto en el ordinal 6 de la Carta Magna, y en consecuencia ordene al sujeto obligado a que me entregue la información solicitada..."

Una vez integrado el presente asunto, se procede a su resolución por parte de este Pleno del Instituto de Transparencia, Información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de Jalisco, en los términos de los siguientes:

C O N S I D E R A N D O S :

I.- Del derecho al acceso a la información pública. El derecho de acceso a la información pública es un derecho humano consagrado en el artículo 6° de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, mismo que contempla los principios y bases que deben regir a los Estados, en ámbito de sus respectivas competencias, respecto del ejercicio del derecho de acceso a la información pública.

Asimismo, los artículos 4° y 9° de la Constitución Política del Estado de Jalisco, consagran ese derecho, siendo el Instituto de Transparencia, Información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de Jalisco, un órgano constitucional autónomo con personalidad jurídica y patrimonio propio, encargado de garantizar tal derecho.

II.- Competencia. Este Instituto es competente para conocer, sustanciar y resolver el recurso de revisión que nos ocupa; siendo sus resoluciones de naturaleza vinculantes, y definitivas, de conformidad con lo dispuesto por los artículos 33.2, 41.1 fracción X, 91.1 fracción II y 102.1 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Jalisco y sus Municipios.

III.- Carácter de sujeto obligado. El sujeto obligado; **Ayuntamiento de San Pedro Tlaquepaque, Jalisco**, tiene reconocido dicho carácter, de conformidad con el artículo 24.1 fracción XII de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Jalisco y sus Municipios.

IV.- Legitimación del recurrente. La personalidad de la parte recurrente queda acreditada, en atención a lo dispuesto en la fracción I del artículo 91 de la Ley de la materia y 74 del Reglamento de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Jalisco y sus Municipios, por existir identidad entre la persona que presenta la solicitud de acceso a la información y el presente recurso de revisión.

V.- Presentación oportuna del recurso. El presente recurso de revisión fue interpuesto de manera oportuna el día 17 diecisiete del mes de diciembre del año 2015 dos mil quince, de conformidad a lo dispuesto por el artículo 95.1, fracción I. La resolución que se impugna fue notificada el día 08 ocho del mes de diciembre del año 2015 dos mil quince, luego entonces el termino para la interposición del recurso de revisión comenzó a correr el día 10 diez del mes de diciembre de 2015 dos mil quince y concluyo el día 08 ocho del mes de enero del año 2016 dos mil dieciséis, esto debido al periodo vacacional comprendido del día 21 veintiuno del mes de diciembre de 2015 dos mil quince al 05 cinco del mes de enero del año 2016 dos mil dieciséis, por lo que se concluye que el recurso fue presentado oportunamente.

VI.- Procedencia del recurso. El recurso de revisión en estudio resulta procedente de conformidad a lo establecido en el artículo 93.1, fracción IV toda vez que el sujeto obligado, niega total o parcialmente el acceso a la información pública clasificada indebidamente como confidencial o reservada, sin que se configure causal de sobreseimiento alguna de conformidad a lo dispuesto por el artículo 99 de la ley antes citada.

VII.- Pruebas y valor probatorio. De conformidad con el artículo 96.2, 96.3 y 100.3 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Jalisco y sus Municipios, en lo concerniente al ofrecimiento de pruebas, se acuerda lo siguiente:

I.- Por parte del recurrente, se le tienen por ofrecidos y admitidos los siguientes medios de convicción:

a).- Copia simple de la Solicitud de Información presentada por el recurrente ante la Unidad de Transparencia e Información Pública del Ayuntamiento de San Pedro Tlaquepaque, Jalisco, el día 25 veinticinco del mes de noviembre del año 2015 dos mil quince.

b).- Copia simple del acuerdo de fecha 04 cuatro del mes de diciembre del año 2015 dos mil quince, emitida por la Directora de la Unidad de Transparencia del sujeto obligado, en el cual emite resolución.

c).- Copia simple del oficio de número 906/15 signado por la Directora de Recursos Humanos, dirigido a la directora de la Unidad de Transparencia de fecha 03 tres del mes de diciembre del año 2015 dos mil quince.

d).- Copia simple del oficio OCI-073/2015 signado por el Titular del Órgano de Control Interno, dirigido a la Directora de Recursos Humanos de fecha 26 veintiséis del mes de noviembre del año 2015 dos mil quince.

e).- Copia simple de los escritos con un encabezado que aluden a; "Acta de inicio de Auditoria" con los números de folio 001 y 002 de fecha 26 veintiséis del mes de noviembre del año 2015 dos mil quince.

f).- Copia simple del oficio sin número signado por la directora de Recursos Humanos, dirigido a la Directora de Transparencia de fecha 01 primero del mes de diciembre de 2015 dos mil quince.

II.- Por su parte, el sujeto obligado, se le tienen por ofrecidos y admitidos los siguientes medios de convicción:

a).- Oficio en original 155/2015 signado por la Directora de Recursos Humanos, dirigido a la Directora de la Unidad de Transparencia de fecha 19 diecinueve del mes de enero del año 2016 dos mil dieciséis

b).- Copia simple del oficio 0212/2016 signado por la Directora de la Unidad de Transparencia, dirigido a la Directora de Recursos Humanos, de fecha 18 de enero del año 2016 dos mil dieciséis.

c).- Copia simple de la Solicitud de Información presentada por el recurrente ante la Unidad de Transparencia e Información Pública del Ayuntamiento de San Pedro Tlaquepaque, Jalisco, el día 25 veinticinco del mes de noviembre del año 2015 dos mil quince.

d).- Copia simple acuerdo emitido por la Directora de Transparencia en el cual admite la solicitud de información acuerdo de fecha 26 veintiséis del mes de noviembre del año 2015 dos mil quince.

e).- Copia simple del citatorio de fecha 26 veintiséis del mes de noviembre del año 2015 dos mil quince.

f).- Copia simple del oficio UT 1082/2015 rubricado por la Directora de Transparencia, dirigido a la Directora de Recursos Humanos de fecha 25 veinticinco del mes de noviembre del año 2015 dos mil quince.

g).- Copia simple del oficio sin número signado por la directora de Recursos Humanos, dirigido a la Directora de Transparencia de fecha 01 primero del mes de diciembre de 2015 dos mil quince.

h).- Copia simple del oficio 906/15 signado por la Directora de Recursos Humanos dirigido a la Directora de Transparencia de fecha 03 tres del mes de diciembre de 2015 dos mil quince.

i).- Copia simple del oficio OCI-073/2015 rubricado por el Titular del Órgano de Control Interno, dirigido a la Directora de Recursos Humanos de fecha 26 veintiséis del mes de noviembre del año 2015 dos mil quince.

j).- Copia simple de los escritos con un encabezado que aluden a; "Acta de inicio de Auditoria" con los números de folio 001 y 002 de fecha 26 veintiséis del mes de noviembre del año 2015 dos mil quince.

k).- Copia simple del acuerdo de fecha 04 cuatro del mes de diciembre del año 2015 dos mil quince, emitida por la Directora de la Unidad de Transparencia del sujeto obligado, en el cual emite resolución.

l).- Copia simple del oficio sin número rubricado por la Directora de la Unidad de Transparencia dirigido al Secretario Ejecutivo de este Instituto de Transparencia de fecha 08 ocho del mes de enero del año 2016 dos mil dieciséis.

En lo que respecta al valor de las pruebas, serán valoradas conforme las disposiciones del Código de Procedimientos Civiles del Estado de Jalisco de aplicación supletoria a la Ley de la materia, de conformidad con lo establecido en el artículo 7, fracción II de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Jalisco y sus Municipios, por lo que, este Pleno determina, de conformidad con los artículos 283, 298 fracción II, III, VII, 329 fracción II, 336, 337, 400 y 403 del Código de Procedimientos Civiles del Estado de Jalisco, se acuerda lo siguiente:

Por lo que respecta a las pruebas ofrecidas por el **recurrente**, al ser en copia simple, se tienen como elementos técnicos, sin embargo al estar directamente relacionadas con los hechos controvertidos, tiene valor indiciario y por tal motivo se les da valor suficiente para acreditar su alcance y contenido.

En cuanto a las probanzas del **sujeto obligado** en cuanto a al inciso a) al presentarse en original se les da valor suficiente para acreditar su alcance y contenido. Ahora bien, en cuanto a los incisos b), c), d), e), f), g), h), i), j), k) l) al ser en copia simple, se tienen como elementos técnicos, sin embargo al estar directamente relacionadas con los hechos controvertidos, tiene valor indiciario y por tal motivo se les da valor suficiente para acreditar su alcance y contenido.

VIII.- Estudio de fondo del asunto.- Los agravios presentados por el recurrente resultan ser **FUNDADOS** de acuerdo a los siguientes argumentos:

La solicitud de información fue consistente en requerir el sueldo bruto y neto, cargo y número de plaza, relación de dependencias de adscripción, antigüedad, constancia y/o historial laboral y copias simples de las nóminas del 1 de octubre al 15 de noviembre de 2015 del recurrente.

Por su parte, el sujeto obligado emite respuesta en sentido negativo en base a la respuesta de la Directora de Recursos Humanos, por considerar que corresponde a información reservada, fundamentando dicha reserva en el artículo 17, numeral 1, inciso d) y g) de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Jalisco y sus Municipios.

Agregó además, que dicha reserva tiene su origen en que en la entrega-recepción, la administración saliente no incluyó la entrega de expedientes del personal y que dicha incidencia fue entregada en las observaciones realizadas al Órgano de Control Interno por esa Dirección de Recursos Humanos, mediante los oficios No. NA/RH/269/2015 y No. NA/RH/609/2015, asimismo refiere que existen Averiguaciones previas con el número 16050/15 ante la Fiscalía General del Estado.

Continúa señalando que la Dirección de Recursos Humanos en la totalidad de sus áreas, se encuentra siendo auditada por el Órgano de Control Interno, quien lo informa bajo el oficio OCI-DAAF-22/2015 con fecha 23 de Noviembre 2015 firmada por el L.C. Luis Fernando Ríos Cervantes Director de Auditorías Administrativa y Financiera.

Dicha respuesta generó la inconformidad del recurrente, por la negativa a entregarle información, considerando que de manera dolosa el sujeto obligado le niega de manera total información relacionada a su persona sobre la cual refiere no debería estar clasificada como reservada como lo señalan la Directora de Recursos Humanos y la Titular de la Unidad de Transparencia del sujeto en mención.

Del análisis del procedimiento de acceso a la información que nos ocupa, tenemos que **le asiste la razón al recurrente en sus manifestaciones**, dado que el sujeto obligado **NEGÓ INFORMACIÓN SIN MOTIVAR, JUSTIFICAR Y FUNDAMENTAR DEBIDAMENTE DICHA RESTRICCIÓN A SU ACCESO.**

Es así, ya que por un lado el sujeto obligado alude a la **existencia de la información solicitada al clasificarla como reservada** y al mismo alude también a su **inexistencia al manifestar que en la entrega-recepción la administración saliente no incluyó la entrega de expedientes del personal** y que dicha incidencia fue reportada al Órgano de Control Interno y que de igual forma se dio vista a la Fiscalía General del Estado.

Lo combinación de las respuestas antes referidas (**existencia e inexistencia**), emitidas por el sujeto obligado son **incongruentes, confusas y no justificadas** por lo siguiente:

1).-En primer término, el sujeto obligado fundamenta la reserva de información en el artículo 17 incisos d) y g) de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Jalisco y sus Municipios que se citan:

Artículo 17. Información reservada — Catálogo.

1. Es información reservada:

I. Aquella información pública, cuya difusión:

...

d) Cause perjuicio grave a las actividades de verificación, inspección y auditoría, relativas al cumplimiento de las leyes y reglamentos;

...

g) Cause perjuicio grave a las estrategias procesales en procesos judiciales o procedimientos administrativos cuyas resoluciones no hayan causado estado;

Sin embargo, no es suficiente citar las hipótesis legales que corresponden al catálogo de información reservada, sino que a través del Comité de Clasificación el sujeto obligado debió demostrar las razones y motivos por los que la información solicitada encuadra en dichas hipótesis legales, pero además, toda información que sea negado su acceso por considerarse reservada, debe previamente acreditarse la prueba de daño que establece el artículo 18 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Jalisco y sus Municipios:

Artículo 18. Información reservada – Negación.

1. Para negar el acceso o entrega de información reservada, los sujetos obligados deben justificar que se cumple con lo siguiente:

I. Que la información solicitada se encuentra prevista en alguna de las hipótesis de reserva que establece la ley;

II. Que la revelación de dicha información atente efectivamente el interés público protegido por la ley; y

III. Que el daño o perjuicio que se produce con la revelación de la información es mayor que el interés público de conocer la información de referencia.

2. Esta justificación se llevará a cabo a través de la prueba de daño, mediante el cual el Comité de Clasificación del sujeto obligado someterá los casos concretos de información solicitada a este ejercicio, debiéndose acreditar los tres elementos antes indicados, y cuyo resultado asentarán en un acta.

Lo anterior, significa que el Comité de Clasificación a través de un acta que acredite su sesión, debió realizar una **ponderación en el sentido de determinar si existe un mayor daño al interés público con la revelación de la información que con su restricción.**

Cabe señalar que en el informe de Ley, la Directora de la Unidad de Transparencia acompaña un documento a través del cual **se pretende** acreditar la prueba de daño a la clasificación de información como reservada, dicho documento lo suscribe la Directora de Recursos Humanos, el cual inserta algunos apartados del acta número 03/2010 del Comité de Clasificación, que se cita a continuación:

En la TERCERA SESION ORDINARIA, del comité de Clasificación de la información Pública, la cual corresponde a acta número 03/2010.

Ahora bien, la ley ha previsto que en los casos antes señalados la información se considere como reservada, en virtud de que de conocerse de manera anticipada la misma se podrán generar mayores daños, que el beneficio de conocer la información. Como es de todos sabido la labor desempeñada por el Órgano de Control Interno, tiene como finalidad el auditar de manera sistemática, ordenada y continua, tanto los recursos públicos asignados al Ayuntamiento, como el actuar de los funcionarios que integran este sujeto obligado. En estos procesos o trámites, según sea el caso, la información que se acopia puede generar líneas de investigación que en nada concuerden con el resultado final, lo que generaría una serie de problemas tanto de índole personal como administrativo. Luego entonces es indispensable mantenerla bajo reserva en tanto no se concluyen los trámites o procedimientos.

PRUEBA DE DAÑO

Auditoria

En este orden de ideas el daño o perjuicio que se puede causar con la revelación de la información es mayor que el interés público de conocer la información de referencia, esto en virtud de que de divulgarse los elementos que componen las investigaciones realizadas por el Órgano de Control Interno de manera previa se pueden generar como ya se ha manifestado, daños que van de lo administrativo a lo personal. Como ejemplo de ello podemos señalar que de divulgarse la información de manera previa esta puede ser usada por interesados en el tema para inhibir o coaccionar la actividad del Órgano de Control Interno sustrae del ejercicio de acciones legales o en su caso de divulgarse información personal, daño en la intimidad de las personas.

La divulgación de la información atenta el interés público protegido por la ley, entendido este como la obligación de los sujetos obligados de la presente ley de informar de manera oportuna, veraz y confiable de la toma de decisiones que se realicen en el Ayuntamiento, así como velar de manera adecuada por la integridad e intimidad de las personas que se realicen labores de funcionarios públicos. Lo cual acontecería si de manera previa se divulga información, esto debido a que realmente no se ha tomado la decisión, momento que se produce cuando la investigación es concluida.

Del contenido del acta de clasificación, se observa que corresponde a un acta de clasificación emitida en el año 2010 según su número de identificación (03/2010), la cual alude de manera general el daño que se produce con la revelación de información derivada de las investigaciones realizadas por el Órgano de Control Interno, lo cual por una parte se trata de una clasificación de información emitida 5 cinco años antes de la solicitud de información que nos ocupa, es decir, no atiende el caso concreto, aunado a que dicha prueba de daño no se refiere al tipo de información que se reserva (salario de un servidor público, plaza, adscripción, nomina etcétera) es decir no se

analiza la información materia de la solicitud y como es que este tipo de información causa, con su revelación, una afectación al interés público protegido por la ley.

Por otro lado, el hecho de que la Dirección de Recursos Humanos se encuentre, durante el trámite de la solicitud de información que nos ocupa, siendo auditada por el Órgano de Control Interno, derivado de las observaciones realizadas al proceso de entrega-recepción por las administraciones municipales, ello no impide que la citada Dirección provea la información solicitada, ya que aun en el caso de que la información materia de la solicitud forme parte de la revisión que realiza el citado Órgano de Control Interno, esta fue generada de manera previa al procedimiento de fiscalización, por lo que su revelación, en caso de existir, solo hace constar un acto de Autoridad, no así la información que evidencie los efectos o consecuencias legales de dicho acto de Autoridad, por lo que su revelación se estima no causa afectación al interés público.

De igual forma en el informe de Ley presentado por el sujeto obligado también pretendió aludir a la reserva de la información con fundamento en el artículo 17 fracción III de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Jalisco al afirmar que el recurrente presentó demanda laboral ante el Tribunal de Arbitraje y Escalafón en contra de ese Gobierno Municipal.

No obstante lo manifestado por el sujeto obligado, lo antes argumentado **tampoco justifica que la información materia de la solicitud de información sea en efecto reservada**, ya que con independencia el proceso jurisdiccional que se sigue ante el Tribunal de Arbitraje de Escalafón, la información que se solicita debe darse a conocer, pese a que esta misma información sea considerada como medios de convicción en el citado juicio, ya que dicha información fue generada de manera previa a dicho proceso, y como ya ha quedado expuesto, en caso de existir solo hace constar un acto de Autoridad, no así la información que evidencia los efectos o consecuencias legales de dicho acto de Autoridad, por lo que su revelación se estima no causa afectación al interés público.

2).- Con independencia de lo anterior, se reitera que el sujeto obligado reserva y a la vez alude a la inexistencia de la totalidad de la información solicitada **sin determinar de manera clara y precisa por cada punto de la solicitud de información, cual es existente o inexistente, generando confusión e incertidumbre con la respuesta emitida.**

Ahora bien, en cuanto a la parte de la respuesta que alude a su posible inexistencia, al manifestar que en la entrega-recepción la administración saliente no incluyó la entrega de expedientes del personal, la misma carece de una debida motivación, justificación y fundamentación, toda vez que se estima que el sujeto obligado disponía de otras fuentes de información para obtener, recabar y en su caso restituir la información materia de la solicitud, toda vez que se presume se trata de un servidor público que laboró o labora para dicho Ayuntamiento, y que debieron generarse registros ante las Instituciones de Seguridad Social de dicha persona, con motivo de sus prestaciones laborales.

Aunado a lo anterior, tampoco se acredita la búsqueda exhaustiva de la información de forma física y/o electrónica en los archivos de la Dirección de Recursos Humanos, ya que no se hace alusión a ello ni en la respuesta de origen ni en el informe de Ley emitido por el sujeto obligado.

3).- Finalmente es menester puntualizar que la información solicitada por su naturaleza y características corresponde en su mayoría a la tipo de fundamental, por lo que lejos de restringirse su acceso, esta debe darse a conocer de manera permanente y actualizada y sin que medie solicitud de información, de conformidad a lo establecido en el artículo 8°, fracción V incisos e), f) y g) de la Ley de Transparencia e Información Pública del Estado de Jalisco y sus Municipios:

Artículo 8º. Información Fundamental — General.

1. Es información fundamental, obligatoria para todos los sujetos obligados, la siguiente:

...

V. La información financiera, patrimonial y administrativa, que comprende:

...

- e) La plantilla del personal del sujeto obligado, con las modificaciones de cuando menos los últimos tres años;
- f) Las remuneraciones mensuales por puesto, incluidas todas las prestaciones, estímulos o compensaciones;
- g) Las nóminas completas del sujeto obligado, de cuando menos los últimos tres años, y en su caso, con sistema de búsqueda;

Por lo antes expuesto, este Pleno determina que el sujeto obligado negó información pública sin una debida motivación y justificación, razón por lo cual **le asiste la razón al recurrente en sus manifestaciones** y **SE REQUIERE** al sujeto obligado por conducto de la Unidad de Transparencia a efecto de que dentro del plazo de 10 diez días hábiles contados a partir de que surta sus efectos legales la notificación de la presente resolución emita y notifique nueva resolución conforme a derecho entregando la información solicitada o en su caso, funde, motive y justifique su inexistencia.

Se apercibe al sujeto obligado para que acredite a éste Instituto, dentro de los 03 tres días hábiles posteriores al término anterior mediante un informe, haber cumplido la presente resolución, de conformidad con lo dispuesto por los artículos 103. 1 de la Ley, y el artículo 110 del Reglamento de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Jalisco y sus Municipios, bajo apercibimiento de que en caso de ser omiso, se harán acreedor de las sanciones correspondientes.

En consecuencia, por lo antes expuesto y fundado, de conformidad con lo dispuesto por los artículos 102 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Jalisco y sus Municipios y 86 de su Reglamento, este Pleno determina los siguientes puntos:

R E S O L U T I V O S :

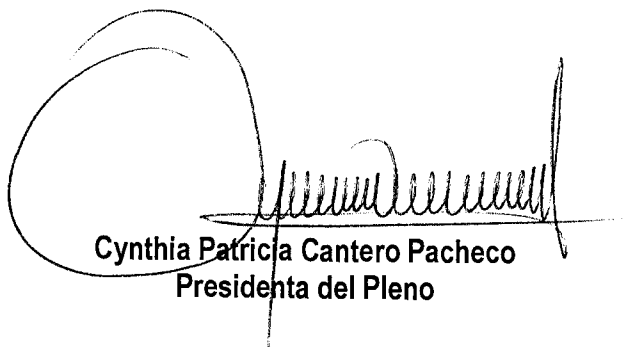
PRIMERO.- La personalidad y carácter de las partes, la competencia del Instituto de Transparencia, Información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de Jalisco y el trámite llevado a cabo resultaron adecuados.

SEGUNDO.- Resulta **FUNDADO** el recurso de revisión interpuesto por la parte recurrente, contra actos atribuidos al sujeto obligado **AYUNTAMIENTO DE SAN PEDRO TLAQUEPAQUE, JALISCO**, por las razones expuestas en el considerando VIII de la presente resolución, en consecuencia:

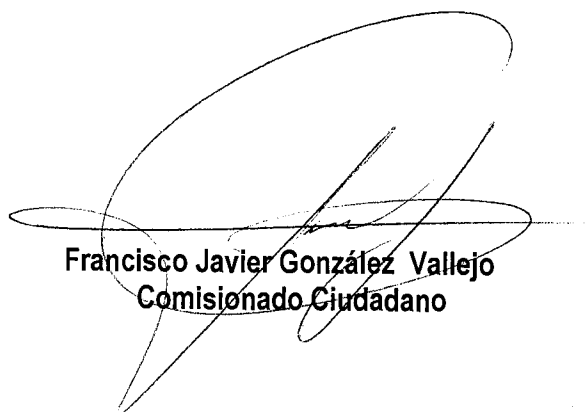
TERCERO.- Se **REQUIERE** al sujeto obligado por conducto de la Unidad de Transparencia a efecto de que dentro del plazo de 10 diez días hábiles contados a partir de que surta sus efectos legales la notificación de la presente resolución emita y notifique nueva resolución conforme a derecho entregando la información solicitada o en su caso, funde, motive y justifique su inexistencia.

Notifíquese la presente resolución a la parte recurrente personalmente y/o por otros medios electrónicos, para lo cual se autorizan los días y horas inhábiles de conformidad a lo dispuesto por el artículo 55 del Código de Procedimientos Civiles de aplicación supletoria a la Ley de la materia; y al sujeto obligado, por conducto de su Titular de la Unidad de Transparencia mediante oficio, de conformidad a lo dispuesto por el artículo 102.3 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Jalisco y sus Municipios.

Así lo resolvió el Pleno del Instituto de Transparencia, Información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de Jalisco, por unanimidad de votos, ante el Secretario Ejecutivo, quien certifica y da fe, en Guadalajara, Jalisco, sesión ordinaria correspondiente al 17 diecisiete de febrero del año 2016 dos mil dieciséis.



Cynthia Patricia Cantero Pacheco
Presidenta del Pleno



Francisco Javier González Vallejo
Comisionado Ciudadano



Pedro Vicente Viveros Reyes
Comisionado Ciudadano



Miguel Ángel Hernández Velázquez
Secretario Ejecutivo

Las firmas corresponden a la resolución definitiva del Recurso de Revisión 1304/2015 emitida en la sesión ordinaria de fecha 17 diecisiete del mes de febrero del año 2016 dos mil dieciséis.

MSNVG/JCCP.